



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA
Campus Prof. João David Ferreira Lima – CEP 88040-900
Trindade - Florianópolis - Santa Catarina – Brasil | cadc.ddp@contato.ufsc.br | +55 (48) 3721-4291
<https://cadc.ufsc.br/>

Formulário de Recurso do Resultado da Avaliação de Desempenho Ano/Etapa

Protocolar PROCESSO DIGITAL no SPA https://solar.egestao.ufsc.br/solar/	SETOR RESPONSÁVEL: CADC/DDP GRUPO DE ASSUNTO: 378 (SIGAD) ASSUNTO: 1493 (SIGAD – Recurso)
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A(o) Sr.(a)

(gestor avaliador)

Eu,

SIAPE nº _____, solicito a(o) Sr.(a) que reconsidere a pontuação atribuída ao(s) item(ns) abaixo discriminado(s) na avaliação de desempenho, considerando as razões abaixo apresentadas.

Houve retorno da chefia imediata em relação à avaliação de desempenho?

Sim Não

Importante: PARA CADA ITEM QUESTIONADO: Justificar pontualmente e detalhadamente cada item da avaliação a ser objeto do recurso, com exemplos práticos. Justifique com exemplos de atividades realizadas em seu ambiente de trabalho que subsidiem o pedido de reconsideração deste item. Se necessário, anexe documentos que fundamentem o pedido de recurso.

O recurso deverá ser fundamentado, com argumentação lógica e consistente. Os recursos que não estiverem de acordo com a informação anterior, serão liminarmente indeferidos.

Legenda de itens:

1. Conhecimento do trabalho	9. Zelo com materiais e equipamentos
2. Produtividade e qualidade	10. Criatividade e iniciativa
3. Responsabilidade	11. Adaptação às mudanças
4. Disciplina	12. Relacionamento interpessoal
5. Assiduidade e pontualidade	13. Comunicação
6. Interesse pela atualização profissional	14. Capacidade de análise crítica
7. Interesse pela atualização profissional	15. Desenvolvimento da equipe
8. Organização no trabalho	16. Tomada de decisão

Item nº

Pontuação Obtida: **1** **2** **3** **4** **5**

Justificativa:

Pontuação mínima que considera satisfatória para este item:

1 **2** **3** **4** **5**

Item nº

Pontuação Obtida: **1** **2** **3** **4** **5**

Justificativa:

Pontuação mínima que considera satisfatória para este item:

1 **2** **3** **4** **5**

OBS: Procure ter objetividade na redação da sua justificativa, mas caso o campo destinado não seja suficiente, você deverá registrar no campo correspondente ao item, que a justificativa está no anexo (nomear o anexo com o número do item correspondente).

Item nº

Pontuação Obtida: **1** **2** **3** **4** **5**

Justificativa:

Pontuação mínima que considera satisfatória para este item:

1 **2** **3** **4** **5**

Item nº

Pontuação Obtida: **1** **2** **3** **4** **5**

Justificativa:

Pontuação mínima que considera satisfatória para este item:

1 **2** **3** **4** **5**

OBS: Procure ter objetividade na redação da sua justificativa, mas caso o campo destinado não seja suficiente, você deverá registrar no campo correspondente ao item, que a justificativa está no anexo (nomear o anexo com o número do item correspondente).

Assinatura

(<https://assina.ufsc.br/>)